

**Территориальное трёхстороннее соглашение городского округа
Щёлково Московской области между Администрацией городского округа
Щёлково Московской области, Координационным Советом профсоюзных
организаций городского округа Щёлково, Союзом «Торгово-
промышленная палата городского округа Щёлково Московской
области» на 2022-2025 годы**

г. Щёлково

№ 11-16/68 «01» 11 2022 год

Администрация городского округа Щёлково Московской области в лице Главы городского округа Щёлково Булгакова А.А. действующего на основании Устава городского округа Щёлково (далее – Администрация), Координационный Совет профсоюзных организаций городского округа Щёлково в лице Председателя Координационного Совета профсоюзных организаций городского округа Щёлково Горбатко С.В., действующего на основании Положения о Координационном Совете профсоюзных организаций городского округа Щёлково (далее – Профсоюзы), Союз «Торгово-промышленная палата городского округа Щёлково Московской области» в лице Президента Союза «Торгово-промышленная палата городского округа Щёлково Московской области» Тарасовой М.Н., действующего на основании Устава Союза «Торгово-промышленная палата городского округа Щёлково Московской области» (далее - Работодатели), далее - совместно именуемые Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили Территориальное трёхстороннее соглашение городского округа Щёлково Московской области между Администрацией городского округа Щёлково Московской области, Координационным Советом профсоюзных организаций городского округа Щёлково, Союзом «Торгово-промышленная палата городского округа Щёлково Московской области» на 2022-2025 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории городского округа Щёлково Московской области.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации территориальных отраслевых соглашений,

а также коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа Щёлково Московской области (далее – городской округ Щёлково).

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления городского округа Щёлково в пределах своей компетенции в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия муниципальных нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнёрства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений городского округа Щёлково (далее – Комиссия) в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов городского округа Щёлково, затрагивающих трудовые и социально-экономические интересы населения.

Присоединение к Соглашению заинтересованных работодателей и профсоюзов, действующих на территории городского округа Щёлково, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

1. Социально-экономическая политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие городского округа Щёлково, и на этой основе повышение качественного уровня жизни населения в городском округе Щёлково. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Разрабатывают при необходимости в адрес исполнительных органов государственной власти Московской области, Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики, повышению жизненного уровня в городском округе Щёлково.

1.1.2. Осуществляют взаимные консультации по вопросам разработки прогноза социально-экономического развития городского округа Щёлково, муниципальных программ, муниципального заказа городского округа Щёлково.

1.1.3. Принимают меры по увеличению объема производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, строительства жилья в соответствии с прогнозом (показателями) социально-экономического развития городского округа Щёлково на соответствующие годы.

1.1.4. Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ, вода и водоотведение).

1.1.5. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений. В соответствии с законодательством Российской Федерации участвуют в процессе формирования мнения по принятию решения о продаже, ликвидации или банкротстве организации.

1.1.6. Создают условия для обеспечения ежегодного роста производительности труда.

1.1.7. Содействуют повышению эффективности муниципального управления и расходования бюджетных средств.

1.2. Администрация:

1.2.1. Содействует модернизации жилищно-коммунального хозяйства комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.2. Содействует развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействует в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.2.3. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу городского округа Щёлково.

1.2.4. Содействует внедрению современных методов управления в экономику городского округа Щёлково на основе новых информационных технологий.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики городского округа Щёлково и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в городском округе Щёлково.

1.2.6. Осуществляет меры по реализации муниципальных программ.

1.2.7. Обеспечивает малоимущих граждан и граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, жилыми помещениями в соответствии с жилищным законодательством, организует строительство и содержание муниципального жилищного фонда, создаёт условия для жилищного строительства.

1.2.8. Создает условия для обеспечения жителей услугами связи, общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных муниципальными программами развития городского округа Щёлково.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе межведомственных комиссий при Администрации городского округа Щёлково по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в городском округе Щёлково мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджет городского округа Щёлково и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.5. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам информацию о предстоящих реорганизаций, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.6. Обеспечивают профкомат, профорганизаторам, соответствующим органам местного самоуправления беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность.

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом

эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Не допускают снижение уровня жизни в городском округе Щёлково, принимают меры по росту доходов населения и повышению заработной платы.

2.1.2. Принимают меры по снижению численности населения с доходами ниже прожиточного минимума к уровню предшествующего года.

2.1.3. Договорились считать минимальным уровнем заработной платы на территории городского округа Щёлково сумму выплат работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие компенсационные и поощрительные выплаты, носящие постоянный характер и входящие в систему оплаты труда.

2.1.4. Установить на территории городского округа Щёлково размер минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области.

Стороны признают право установления повышенного минимального уровня заработной платы для внебюджетного сектора экономики в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

2.1.5. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики. Рекомендуют работодателям и профсоюзам при заключении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров предусматривать установление оптимального соотношения тарифной и над тарифной части в структуре заработной платы работников.

2.1.6. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.1.7. Проводят работу по организации отдыха детей и подростков, зарегистрированных на территории городского округа Щёлково. Выделяют средства на предоставление частичной компенсации стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления.

2.1.8. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.1.9. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании своих работников в организациях, находящихся в стадии банкротства, в особенности градообразующих.

2.1.10. В ходе проведения жилищной реформы принимают согласованные меры по недопущению в целом по городскому округу Щёлково опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства по сравнению с ростом средней заработной платы.

2.2. Администрация:

2.2.1. Обеспечивает повышение средней заработной платы работникам бюджетной сферы городского округа Щёлково.

2.2.2. Обеспечивает предоставление гарантий работникам муниципальных учреждений городского округа Щёлково при прохождении ими диспансеризации: в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья.

2.2.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области при составлении проекта бюджета городского округа Щёлково на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

- обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;

- частичную компенсацию стоимости питания отдельным категориям обучающихся в образовательных учреждениях городского округа Щёлково;

- оказание адресной социальной помощи малоимущим и социально не защищённым гражданам городского округа Щёлково;

- оказание финансовой помощи общественным организациям (ветеранам труда, инвалидам и другим) городского округа Щёлково;

- проведение Праздника труда, Дня городского округа Щёлково, профессиональных праздников работников учреждений бюджетной сферы.

2.2.4. Разрабатывает дополнительные меры социальной поддержки работников муниципальных учреждений городского округа Щёлково.

2.2.5. Предусматривает в бюджете городского округа Щёлково на очередной финансовый год и на плановый период средства на повышение заработной платы работникам муниципальных учреждений городского округа Щёлково.

2.2.6. Размещает на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково сведения о размере минимального уровня заработной платы в Московской области.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам предприятия через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за уплатой страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.5. Содействуют реализации Московской областной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи и ее составной части – Московской областной программы обязательного медицинского страхования.

2.3.6. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.7. Посредством участия в работе жилищной комиссии Администрации городского округа Щёлково осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам специализированного жилищного фонда и социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.8. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.9. Информировать трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.10. Осуществляют контроль за выполнением обязательств межотраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате.

2.4.2. Обеспечивают во внебюджетном секторе экономики темпы роста средней заработной платы не ниже достигнутому уровню.

2.4.3. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют профсоюзы о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

2.4.4. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.5. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие городского округа Щёлково, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятия по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов.

3.1.2. Обеспечивают доступность информации для населения городского округа Щёлково о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.3. В целях привлечения и закрепления в экономике городского округа Щёлково высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей городского округа Щёлково реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессии, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе проводимые в рамках Праздника труда в городском округе Щёлковс, Дня молодежи. Организуют проведение конкурсов профессионального мастерства в городском округе Щёлково. Обеспечивают участие победителей конкурсов городского округа Щёлково в областных, федеральных и всероссийских конкурсах.

3.1.4. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссии городского округа Щёлково по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.5. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования.

3.1.6. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику городского округа Щёлково.

3.1.7. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры в целях организации заблаговременной их подготовки.

3.1.8. Осуществляют мероприятия по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки персонала организаций, в том числе малого и среднего предпринимательства, в городском округе Щёлково в соответствии с потребностями рынка труда.

3.1.9. Не допускают превышения уровня общей безработицы 3 процента от числа экономически активного населения городского округа Щёлково, уровня

регистрируемой безработицы – 0,5 процента от числа экономически активного населения городского округа Щёлково.

В случае возникновения критической ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на снижение социальной напряженности, поддержку увольняемых работников.

Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.1.10. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.11. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

- ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.12. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.1.13. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.2. Администрация совместно с Территориальным отделом № 20 ГКУ МО «Центр занятости населения Московской области»

3.2.1. Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям городского округа Щёлково и организациям, осуществляющим деятельность на территории городского округа Щёлково.

3.2.2. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

Оказывают поддержку малому предпринимательству, организуют самозанятость безработных граждан.

3.2.3. Содействуют расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях городского округа Щёлково.

3.2.4. Участвуют в организации подготовки управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.2.5. Содействуют развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.6. Учитывают участие организаций в системе социального партнерства и выполнение ими условий настоящего Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменений определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через межотраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Информировывают работников организаций городского округа Щёлково об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в Территориальный отдел № 20 ГКУ МО «Центр занятости населения Московской области», профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Взаимодействует с профессиональными образовательными организациями городского округа Щёлково в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ и общественную оценку качества образования, развития государственно-частного партнерства, совершенствования их материально-технической базы.

3.4.4. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации на территории городского округа Щёлково инвестиционных проектов, жителям городского округа Щёлково.

3.4.5. Обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных организаций гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в первые два года после обучения.

3.4.6. Формируют заявки на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования обучающихся в целях их закрепления в организации. Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях.

3.4.7. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.8. Не допускают в связи с сокращением численности или штата работников увольнения, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников – членов одной семьи.

3.4.9. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.10. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.11. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.12. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей городского округа Щёлково на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.13. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

4. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают достижение целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в городском округе Щёлково в соответствии с региональным Соглашением.

4.1.2. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.3. Содействуют повышению квалификации специалистов по экологической безопасности.

4.1.4. Организуют и осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях городского округа Щёлково.

4.1.5. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории городского округа Щёлково в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

4.1.6. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории городского округа Щёлково надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

4.1.7. Способствуют установлению в коллективных договорах соответствующих размеров, порядка и условий предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

4.1.8. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.2. Администрация:

4.2.1. Оказывает информационное содействие по вопросам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций.

4.2.2. Принимает участие через представителей Администрации городского округа Щёлково в расследовании несчастного случая на производстве, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

4.2.3. Содействует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории городского округа Щёлково.

4.2.4. Предусматривает в бюджете городского округа Щёлково средства на реализацию мероприятий в сфере охраны труда и проведение специальной оценки условий труда в учреждениях, финансируемых из бюджета городского округа Щёлково (при наличии денежных средств в бюджете).

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Обеспечивают создание комитетов (комиссий) по охране труда у работодателей по инициативе профсоюзных организаций.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в аккредитованных образовательных организациях.

4.3.3. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных

правовых актов, содержащих требования охраны труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

4.3.4. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.3.7. Обеспечивают участие своих представителей в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда, обучающих организации.

4.3.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя в установленные сроки извещение по установленной законодательством Российской Федерации форме в:

территориальный отдел надзора Государственной инспекции труда в Московской области по месту происшествия несчастного случая;

городскую прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

центральный исполнительный орган государственной власти по реализации государственной политики в области охраны труда Московской области;

Администрацию городского округа Щёлково;

филиал Государственного учреждения – Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

Координационный Совет профсоюзных организаций городского округа Щёлково.

4.4.2. Организуют работу по учёту и предупреждению микротравм и повреждений здоровья.

4.4.3. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

4.4.4. Представляют безвозмездно в орган, осуществляющий государственную экспертизу условий труда, запрашиваемые документы и материалы.

4.4.5. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.6. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профкомов по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.7. Обеспечивают проведение обучения по охране труда специалистов всех уровней и представителей профсоюзов, представителей уполномоченного работниками представительного органа.

4.4.8. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

4.4.9. Привлекают средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4.10. Обращаются в Фонд социального страхования Российской Федерации для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда городского округа Щёлково, в том числе профессиональной переподготовке и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в городском округе Щёлково.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекций и т.д.) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, региональных спортивных соревнованиях, а также организуют спортивные соревнования городского округа Щёлково среди молодежи по массовым видам спорта.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

Содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

5.1.9. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.10. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.11. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.

Осуществляют мониторинг использования организациями инфраструктуры и материально-технической базы, предназначенной для отдыха и оздоровления детей.

5.1.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты женщин, молодежи (обеспечение служебным жильем, местами в детские дошкольные образовательные организации и др.).

5.1.13. Создают условия для занятости молодежи. Содействуют организации в городском округе Щёлково проведения профориентационной работы с молодежью, в том числе среди обучающихся общеобразовательных организаций.

5.1.14. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, по следующим направлениям:

- развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

- проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления первого рабочего места молодежи, впервые вышедшей на рынок труда;

- организация профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.2. Администрация:

5.2.1. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.2. Реализует меры социальной поддержки семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в округе в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Московской области.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.3.3. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.

5.3.7. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.8. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

5.4.5. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.7. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

6. Преодоление последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

Стороны признают необходимым совместные усилия, направленные на преодоление экономических, социальных и иных последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. В условиях пандемии проводят обмен информацией в течение двух рабочих дней со дня поступления запроса.

6.2. Администрация:

6.2.1. Включает представителей профсоюзов и работодателей в оперативный (противоэпидемический) штаб по проведению санитарно-эпидемиологических (профилактических) мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории городского округа Щёлково Московской области (далее – Оперативный штаб).

6.2.2. Вносит на рассмотрение Комиссии план восстановления экономики городского округа Щёлково Московской области.

6.2.3. Сохраняет меры поддержки промышленности, сельского хозяйства, транспорта и социальной сферы.

6.2.4. Участвует в обеспечении предоставления медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), дополнительных социальных гарантий, в том числе по обеспечению детей путёвками в санаторно-оздоровительные детские лагеря круглогодичного действия, загородные оздоровительные лагеря с учётом требований законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области и нормативными правовыми актами городского округа Щёлково Московской области.

6.2.5. Содействуют восстановлению санаторно-курортного лечения и оздоровления (восстановления) населения городского округа Щёлково Московской области, в том числе переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

6.2.6. Включает профсоюзные организации в перечень организаций, осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты.

6.3.2. Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объёме выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, сокращения численности или штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени.

6.3.3. Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также о необходимости вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

6.3.4. Информировывают работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

6.3.5. Рекомендуют представителей профсоюзов в Оперативный штаб.

6.3.6. Содействуют проведению реабилитации и санаторно-курортному лечению членов профсоюзов, переболевших новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

6.4. Работодатели:

6.4.1. В целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьёй 188 и частью первой статьи 312⁶ Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений устанавливают порядок выплаты и размер компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период режима повышенной готовности на территории субъектов в дистанционном (удалённом) режиме.

6.4.2. Принимают меры по сохранению здоровья и безопасности работников в период пандемии в соответствии с установленными санитарно-эпидемиологическими требованиями и требованиями законодательства по обеспечению безопасных условий труда.

6.4.3. В период объявления режима повышенной готовности выполняют установленные требования федерального и регионального законодательства, создают условия для дистанционной (удалённой) работы работников старше 65 лет и работников, страдающих хроническими заболеваниями, не прошедших вакцинацию с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию.

6.4.4. Обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

6.4.5. Содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и прохождению ими вакцинации, предоставляют для этого работающим гражданам два выходных дня.

6.4.6. В соответствии с санитарными нормами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) обеспечивают работников средствами индивидуальной защиты.

6.4.7. Производят в случаях, предусмотренных законодательством, социальные выплаты медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19).

6.4.8. Формируют совместно с профсоюзами План профилактических мер по защите работников от рисков заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

6.4.9. Принимают меры по повышению технической оснащённости предприятий и организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме.

7. Развитие социального партнерства

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссий. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров.

7.1.3. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства.

7.1.4. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.1.5. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон.

7.1.6. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.1.8. Продолжают работу по совершенствованию правовой базы коллективно-договорного регулирования в сфере труда, содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства и обеспечивают проведение коллективно-договорной компании в текущем году.

Профсоюзы совместно с работодателями не позднее 1 апреля обеспечивают заключение коллективных договоров, предусматривая в них:

- размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;
- размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;
- размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;
- порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организаций к средней заработной плате работников организаций в кратности от 1 до 8;
- размер тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);
- сроки выплаты заработной платы;
- размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;
- положение о признании времени приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;
- графики погашения задолженности;
- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;
- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;
- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 172 Трудового кодекса Российской Федерации;
- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;
- соответствующие размеры, порядок и условия предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;
- дополнительные доплаты до среднего утраченного заработка, при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах

- с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;
- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;
 - повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
 - повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
 - разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организаций;
 - профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;
 - укрепление материально-технической базы профессиональных образовательных организаций городского округа Щёлково;
 - обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников;
 - соответствующий размер, порядок и условия предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;
 - мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;
 - гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;
 - положение по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях и другие меры);
 - меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка и другие;

- выплату единовременных пособий молодым работникам и категорий детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;
- положении о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организаций;
- при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации.

7.2. Администрация:

7.2.1. Информировывает в установленном порядке Сторону Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Комиссии, касающихся социально-трудовых отношений.

7.2.2. Учитывает выполнение условий Соглашения, в первую очередь обязательств по оплате труда, при привлечении организаций к участию в муниципальных программах, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к наградам Московской области. Рассматривают ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и работодателей.

7.2.3. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы, в коллегиальных органах охраны труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

7.2.4. Проводит встречи с профсоюзным активом городского округа Щёлково и работодателями. Оказывают поддержку объединениям профсоюзов и работодателей городского округа в повышении их роли в обществе.

7.2.5. Сохраняет право за городскими комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

7.3. Профсоюзы:

7.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений городского округа. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением отраслевых и территориальных соглашений городского округа, коллективных договоров.

7.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению

работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации, принимают необходимые меры по их урегулированию.

7.4. Работодатели:

7.4.1. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей о предпринимаемых мерах информируют Стороны и Комиссию.

7.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность, содействуют формированию в Московской области социально (нефинансовой) отчетности организаций.

7.4.3. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организации. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.4.4. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

7.4.5. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда членов профсоюза.

7.4.6. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

7.4.7. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, доплату (ежемесячное вознаграждение) не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

7.4.8. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2,3,5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденным: от основной работы, помимо общего порядка увольнения, с учетом мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа соответствующего отраслевого профсоюза.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 ноября 2022 года и действует по 31 декабря 2025 года.

8.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению или решений Комиссии, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

8.6. Администрация городского округа Щёлково обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения опубликование его на официальном сайте Администрации городского округа Щёлково.

8.7. Стороны договорились о проведении во третьем квартале 2024 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

8.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От Администраций:

Глава городского округа
Щёлково

От профсоюзов:

Председатель
Координационного Совета
профсоюзных организаций
городского округа Щёлково

**От объединений
работодателей:**

Президент Союза
«Торгово-
промышленная
палата городского
округа Щёлково
Московской
области»



А.А. Булгаков



С.В. Горбатко



М.Н. Тарасова